

不忘初心跟党走 牢记使命勇担当

奋力开创集团公司高效发展新局面

——党委书记、董事长陈家忠同志在庆祝中国共产党成立 97 周年
暨“七一”总结表彰会议上的讲话

(2018 年 7 月 1 日)

同志们：

在中国共产党成立 97 周年，能源集团第一次党代会胜利闭幕，集团公司上下践行“三提”、高效发展的关键时期，我们召开庆祝建党 97 周年暨“七一”总结表彰大会，隆重表彰过去一年在“稳定、持续、高效”发展历程中涌现出的先进基层党组织和优秀个人，动员和激励各级党组织和党员干部，团结带领广大员工群众全面完成今年各项任务，向着践行“三提”、高效发展的目标扎实迈进。借此机会，我代表集团公司党委，向工作在各条战线上的广大党员和离退休老领导、老党员表示节日的问候，向受到表彰的先进集体和个人，特别是向常年奋战在对外开发第一线的基层党组织和广大党员干部、全体员工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！下面，讲四个方面的意见。

一、铭记党的奋斗历程，永葆推进高效发展的使命感

抚今忆昔，从1921年7月1日中国共产党诞生以来，我们党已经走过了97年的光辉历程。97年来，我们党肩负着民族独立、人民解放和国家富强的神圣使命，带领全国各族人民，历经千辛万苦，战胜艰难险阻，取得了中国革命和社会主义建设一个又一个伟大胜利。改革开放以来，我们党不断解放思想、与时俱进，领导国家开创了建设中国特色社会主义事业的新局面，取得了举世瞩目的伟大成就，综合国力跃居世界前列，国际地位空前提高。特别是党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央，以非凡的理论勇气、高超的政治智慧、真挚的爱民情怀和坚忍不拔的历史担当精神，提出并实施了一系列治国理政新理念、新思想、新战略，开创了党和国家事业发展新局面，开辟了中国特色社会主义新境界，党和国家事业取得了历史性成就，发展方式转变之快、人民生活改善之多、体制机制变革之深、国际影响力之大、执政根基巩固之牢、中华儿女信心之强前所未有的。伟大的时代产生伟大的理论，伟大的理论引领伟大的时代。党的十九大把习近平新时代中国特色社会主义思想确立为我们党必须长期坚持的指导思想，凝结着当代中国恢宏壮阔的实践成就与丰富经验，是引领我们党进入新时代、开启新征程、续写新篇章的科学指南和行动纲领。97年的历史雄辩证明，中国共产党不愧为伟大、光荣、正确的马克思主义政党，不愧为领导中国人民不断开

创新局面的核心力量。事实证明，我们的党是富于创新精神、不断进取、与时俱进的党；是脚踏实地为人民群众根本利益奋斗不息的党；是值得广大人民群众拥护和信赖的党。

只有与历史同步、与时代共命运的企业，才能赢得光明的未来。党的十九大作出了“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”的重大判断、重大部署。从集团公司自身看，2016年新班子履职以来，在分析龙矿整体现状的基础上，明确提出了“稳定、持续、高效”的发展目标，与当前社会发展趋势、全行业发展方向十分契合，符合上级精神、符合企业实际、符合发展规律。两年多来，通过党建引领的导航指向，“存量做优、增量做强”的补短提升，“尊严”文化的凝心聚力，集团公司“稳定、持续”发展的局面基本形成。在中央、山东省、能源集团推进高质量发展的大背景下，结合企业“稳定、持续、高效”发展的渐进实际，去年四季度适时提出了以“三提”为主基调，推进“高效”发展的目标。目的就是要通过各项工作“提速、提质、提效”来促进企业“高效”发展，这既是贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的具体实践，也是落实能源集团党委“十个一”工作要求和“四新山能”高质量发展新目标的重要举措，更是集团公司改革发展、转型升级的必然要求。因此，各级党组织要以新时代党的建设新的伟大工程在集团公司落地为根本，认真落实“把方向、管大局、保落实”工作职责，充分发

挥党组织领导核心、政治核心作用，全面推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，守住国有企业的“根”与“魂”，不忘初心、牢记使命，融入中心、服务大局，切实把党组织两个核心作用转化为企业发展的新优势，为打造“稳定、持续、高效”新龙矿提供坚强的政治保证。

二、融入中心服务大局，党建工作引领作用更加彰显

始终把坚持党的领导、加强党的建设贯穿一切工作之中，认真贯彻全面从严治党的政治责任，把握“全面”要求、落实“从严”标准，牢把“三提”主基调，把方向、管大局、保落实，推动了整体工作稳步提升、企稳向好。

1. 坚持政治领航，“四个意识”更加坚定。常态化制度化推进“两学一做”学习教育，通过党委理论中心组学习、“灯塔—党建在线”学习竞赛、党员干部专题培训班等形式，认真学习党的十九大、全国“两会”精神以及中央系列大政方针，深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想，党员干部“四个意识”显著增强。不断提升管党治党意识，持续压实工作责任，党的建设纳入公司《章程》，党的组织嵌入公司治理，党委前置研究“三重一大”事项，党的领导全面加强、党的建设全面提升、政治保障全面有力。**龙发热电党总支**深入学习贯彻党的十九大精神，不忘初心、牢记使命，切实将党建工作融入“立足当前抓技改、着眼长远抓重建”中心任务当中，全面增强了技改搬迁工作的政治

引领力，各项工作取得了显著成效。

2. 坚持思想导航，高效发展更加有力。围绕落实“稳定、持续、高效”发展目标，针对性开展了“责任、担当、奉献”集中教育、“新时代、新征程、新作为”形势任务教育，进一步提升了党员干部履职尽责的意识；突出“三提”工作主基调，聚焦“三提”方案制定，通过举办浙大“创新思维、践行三提”研修班，“三提”方案评比；开展“外出对标学习”，“学哲学、正三观、促三提”专题教育，思想大剖析；建设创新型企业，实施“一提双优”工程及减员提效等重点工作，创新思维、细化措施，集聚了践行“三提”促“高效”的正能量。今年以来，主要经营指标持续增长，收入、利润等指标均创出近年同期新高，企业高效发展的能力不断增强。**机电维修制造中心党总支**发挥思想引领作用，聚焦“三提”主基调，围绕“两个走出去”发展主线，融入中心、同频共振，取得了外部市场开拓、新工艺成果转化、内涵挖潜三个新变化，今年上半年预计创利 704 万元，同比增盈 341 万元，发展势头强劲有力。

3. 坚持组织护航，党建基础更加夯实。深入推进“大学习、大调研、大改进”活动，开展季度党建评价工作，查改问题，丰富内涵，持续完善以“三型九化”为主体内容的“标准化+”党建品牌建设，提升了党建工作水平；以“3+X”为抓手，狠抓领导班子建设，不断提升了干部队伍的整体素质；严格执行民主集

中制，规范落实“三会一课”、组织生活、民主评议党员等党内制度，党建基础工作更加扎实，作用发挥更加充分；坚持党管干部、党管人才原则，公开公正选拔了机关副处级管理人员，举办了党支部书记资格认证示范培训班和两次“三考一评”能力测试，多角度加强干部和人才队伍建设。**梁家煤矿党委**注重品牌塑造，选取示范点，打造过硬党支部，带动了矿井党建品牌的提档升级。**供电部党支部**全面推行党员积分量化管理和星级评定，充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，党建促发展的能力进一步提升。

4. 坚持廉洁护航，政治生态更加清明。从严落实党风廉政建设“两个责任”，强化“一岗双责”，积极开展典型案例剖析，教育引导党员干部严守党的政治纪律和政治规矩；发挥巡察“利剑”作用，围绕生产经营过程中的重大问题和主要环节，深入开展专项巡察，保障了运营秩序和成效；深入开展“小官弄权、小官贪腐”专项整治，从严从重处理了7起“小官弄权、小官贪腐”典型案例，形成了强力震慑。**工程建设公司党委**加强“改革改制”“后管理”，积极实施“总管+分管”的纪检监督新模式，充分发挥监督保障作用，为规范运作提供了坚实保障。

5. 坚持文化引航，企业发展更具活力。坚持文化引领，秉承“以员工为中心”的宗旨，全力推进关怀民生“十件实事”落地，有序组织劳模及员工外出疗养，住房公积金由6%增加至8%，不断提升员工幸福指数；以文化理念渗透培育高素质员工队伍，将

“企业有价值、员工享尊严”的价值观融入到改革创新、安全生产、经营管理的各个环节，形成了以“尊严”文化激励员工、员工用实绩践行“尊严”的浓厚氛围。通过践行“尊严”文化，广大员工获得了尊重，赢得了尊严；企业“稳定、持续”发展的基础基本形成，高效发展的态势逐步向好，以卓越的新业绩、改革的新动能、和谐的新氛围印证着“尊严”文化的丰富内涵。**望田煤业党总支**始终将员工“暖不暖、饱不饱、满意不满意”作为重点，开展“两堂一舍”民意测评，丰富文化生活，员工幸福指数持续提升，有效促进了各项工作。上半年不仅高标准通过了国家一级安全生产标准化矿井验收，而且预计创效 8979 万元，社会效应和经济效益实现双丰收。

6. 坚持工团助航，和谐氛围更加浓厚。坚持以党建带工建、带团建，围绕企业目标任务，着力发挥聚力保障优势。深化厂务公开，健全完善三级职代会制度，组织开展职工代表巡视，员工知情权、参与权、监督权充分保障；不断完善多层次帮扶救助体系，实行重点帮扶、精准帮扶，员工自豪感、归属感、获得感全面增强。大力实施青工“五小”成果创新等“青”字号活动，激发团员青年干事创业激情，发挥了青年生力军作用。践行社会主义核心价值观，深入推进文明创建，去年以来共有 5 家单位荣获省级文明单位荣誉称号。稳妥处置涉军、涉稳等问题，确保了全国“两会”、上合组织青岛峰会等特殊时期的稳定大局，矿区始

始终保持和谐奋进的浓厚氛围。**离退休管理中心党委**倡导帮解“六难”工作法，推行阳光走动式服务，建立外部开发家庭留守老人帮扶结对机制，让留守老人生活舒心，让对外开发人员工作安心，体现了一级组织的责任担当。

同志们，成绩来之不易，是广大党员、干部员工履职尽责、拼搏奉献的结果。今天大会表彰的 7 个先进基层党组织、29 个先进党支部、33 名优秀共产党员、25 名优秀党务工作者、40 名“两学一做”学习教育先进个人就是其中的优秀代表。在他们身上，集中体现了大胆开拓的创新精神、敢打必胜的坚定意志、真抓实干的务实作风，这既是各级组织践行“三提”的具体体现，也是推动集团公司高效发展的力量所在。在此，我代表集团公司党委，再次向受到大会表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺，向全体党员和广大员工表示衷心的感谢！

在充分肯定成绩的同时，更要清醒的认识到工作中存在的不足和短板。**一是思想境界的短板，表现为思维不新、创新不够。**部分领导干部抓党建工作的境界不高，“讲起来重要、做起来次要、忙起来不要”的现象仍然存在，与当前全面从严治党的新要求不符；个别党员领导干部，特别是部分基层党组织负责人党建工作的理念和思路比较传统，对新时代国企党建工作学习不深不透，没有叫得响、立得住的过硬品牌。**二是效能发挥的短板，表现为融合不深、效果不优。**个别党组织负责人抓党建促发展观念

陈旧、思路不宽，没有与中心工作深度融合，主体意识、主业意识、主责意识不强，党建思想政治工作的引领作用发挥不够好，没能真正做到融入中心、服务大局，保障发展、推动落实。**三是规范意识的短板，表现为认识不足、落实不力。**个别单位履行“三重一大”决策制度依然不到位，决策程序亟待规范；个别党员领导干部对“从严治党”的认识不足，对分管范围内的党风廉政建设工作投入的精力不够，压力传导存在层层递减现象，违规违纪的现象还未完全杜绝。**四是执行能力的短板，表现为作风不实、担当不够。**个别党员干部作风不实、担当不够、专业能力不足、大局意识不强、选择性执行的问题依然存在，“善揽责、敢担当、勇奉献”的意识仍需加强。**五是“尊严”文化建设的短板，表现为发展不均、内涵不足。**经过两年的强力推广，“尊严”文化建设实践推广不平衡，外部单位好于本部单位，省外单位好于省内单位；部分单位重形式、轻内涵，未能真正融入本单位工作中。这些问题，必须着力加以解决。

三、举旗定向奋勇前行，以党的建设统领企业高效发展

践行“三提”，实现高效发展，关键在党要管党、从严治党。各级党组织要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面深入学习习近平总书记在山东考察时的重要讲话精神，认真贯彻落实能源集团第一次党代会部署，融入中心、服务大局，为推进企业高效发展提供坚强的政治保障。

1. 领悟精神和内涵，加快高效发展新征程。6月26日—27日，中国共产党山东能源集团有限公司第一次代表大会在泰安召开。刚才，周书记全面传达了大会内容和党委报告、纪委报告主要精神，可以说整个大会内容丰富、节奏快捷、催人奋进；两个《报告》，尤其是李位民书记代表党委作的题为《高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜 全力开创“四新山能”高质量发展新局面》的工作报告，高屋建瓴、立意深远、提振精神，将成为今后一个时期工作的纲领性文件。各级党组织、广大党员干部要做到“三迅速、三统一”，全面学习贯彻好能源集团第一次党代会精神，以大会精神统领工作、指导实践。一是**迅速掀起学习贯彻党代会精神热潮，把思想统一到倍加珍惜过去七年的宝贵经验和重要启示上来。**能源集团取得的“十个方面”辉煌成就以及必须坚持“党的全面领导、四新山能战略统领、全面改革创新、责任担当、以人为本”五个方面的启示，是全体山能人坚持科学发展之路的积极实践，凝结着全体山能人的智慧和力量，具有根本性、战略性、全局性意义，我们必须遵循并传承下去。二是**迅速把握两步走推进“四新山能”战略布局，把思想统一到高质量发展理念上来。**报告通篇贯穿了高质量发展的理念，提出了“分两步走推进‘四新山能’高质量发展”的战略布局，充分体现了与时俱进精神，是指导我们的行动指南。即：**第一步**，到“十三五”末（2020年），新旧动能转换三年目标全面实现，营业收

入、资产总额双双突破 4000 亿元，煤炭产量达到 2 亿吨，人均收入突破 10 万元；**第二步**，到“十四五”末（2025 年），新旧动能转换全面塑成优势，“四新山能”建设取得卓越成效，成为产业结构优、发展动能足、资产质量高、人才支撑强、生态环境美，具有国际竞争力的能源集团。各级党组织、广大党员干部要明确历史使命和责任担当，围绕战略布局谋划好贯彻落实举措，团结带领员工群众进一步解放思想，开拓创新，以共同的担当形成强大合力，推进企业高效发展。**三是迅速落实党代会总体部署，把思想统一到践行“三提”、高效发展上来。**报告提出了建设新时代“四新山能”的“四个聚力、四个全面”的具体举措。各级党组织、广大党员干部要坚定不移落实党代会部署，将党代会精神与集团公司提出的践行“三提”、加快新旧动能转换、推动改革创新、实施“一提双优”工程、建设创新型企业等工作结合起来，发挥“党建大动力”作用，推动企业高效发展，为谱写新时代“四新山能”高质量发展的壮丽篇章做出新的更大贡献！

2. 旗帜鲜明讲政治，引领高效发展新航向。旗帜鲜明讲政治，就是要求各级党组织、广大党员干部在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。要按照上级统一部署，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，教育引导党员干部悟初心、守初心、践初心，锤炼党性、固本培元。要按照省委、能源集团党委统一部署，着重学习习近

平总书记视察山东重要讲话精神，沿着总书记指引的方向奋勇前行。总书记的重要讲话，充分肯定了山东近年来的工作，明确了山东发展的目标定位，深刻阐述了山东在新时代新征程上需要把握好、解决好的一系列重大问题，既有长远战略部署，又有现实具体要求，既是世界观，又是方法论，既是我们攻坚克难、开创新局的“金钥匙”，更是我们做好各项工作的总遵循、总定位、总航标。各级党组织、广大党员干部要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务 and 头等大事，纳入“两学一做”学习教育常态化制度化，坚持原原本本、原汁原味，反复学、持续学、逐字逐句学，不断加深对讲话核心要义、思想精髓的理解，加深对其中蕴含的科学立场观点方法的理解，统一思想、凝聚共识、激发干劲；要牢牢把握总书记扎实推动高质量发展的重要指示，坚定践行新发展理念，加快新旧动能转换，持续深化思想、技术和管理三大变革，切实把新旧动能转换、“一提双优”工程、创新型企业建设等各项重点工作落到实处，推动总书记重要讲话精神在集团公司落地生根、开花结果，转化为践行“三提”、高效发展的生动实践。

3. 统一思想提境界，凝聚高效发展新共识。要用好思想建党这个法宝，把广大员工紧紧凝聚在一起，为推动高效发展提供坚强的思想保证。**一要深学哲学增才智。**持续开展好“学哲学 正三观 促三提”主题教育，组织好专题培训班和现场交流发言，

教育引导党员干部深入学好、用好哲学，拧紧世界观、人生观、价值观这个“总开关”，充分汲取哲学智慧，学会用哲学的思维，善于运用方法论分析问题、解决问题，不断提高党员干部做人的格局境界、做事的能力本领，以更高的站位、开阔的视野、哲学的思维，推动各项工作提速、提质、提效。**二要紧跟变化明形势。**把握“形势”和“任务”不断变化，围绕学习贯彻习近平总书记视察山东重要讲话精神、改革开放40周年、能源集团第一次党代会精神等主题，运用普遍联系和不断发展的观点，推动形势任务教育与时俱进，讲目标、讲责任、讲担当，把践行“三提”转变成党员干部的思想共识和实践自觉，始终让思想走在发展前列。**三要典型带动造氛围。**动态宣传企业践行“三提”、高效发展成果和亮点，讲好龙矿故事，传递龙矿声音，凝聚干事创业强大的正能量。组织好典型选树活动，定期推出一批新旧动能转换、“一提双优”工程、创新型企业建设、“学哲学 正三观 促三提”等方面典型，引导广大干部员工自觉在思想上对齐、作风上对照、行动上对标，发挥先进典型的示范引领作用。

4. 强基固本促提升，擦亮高效发展新名片。“标准化+”党建品牌是夯实党建基础，推进党建工作高质量发展的有力手段。**一要严标准。**准确把准职责定位，严格工作责任，突出“标准化”建设，用标准化的统一原理，将党建工作的具体要求、实施步骤等要素进行固化，让党员行有准则、动有依据、做有规范，推动

党的建设逐步规范化、制度化、系统化、一体化，形成“三型九化”党建工作新格局，凝聚起全集团 162 个基层党组织、3498 名共产党员的磅礴力量。**二要夯基础。**牢固树立党的一切工作到支部的鲜明导向，以提升组织力为重点，选优配强党支部书记；要坚持党支部书记任职资格认证、抓党建工作述职等制度，强化党支部书记实绩考核，提升基层党建工作效能；突出抓好“过硬党支部”建设，重点围绕中心工作、重点任务，担当作为、发挥作用，让每个支部都全面过硬、每个阵地都全面巩固；推进“两学一做”常态化制度化，提高民主生活会、组织生活会质量，开展好“三会一课”、主题党日等活动，强化党员教育针对性、时效性，严格党员发展标准和质量，打基础、补短板、强弱项，推动全面从严治党向基层延伸。**三要创品牌。**以“创新型企业建设”为抓手，围绕提高经济效益、激发内生活力、推动新旧动能转换等作为开展项目式党建品牌创建的出发点、落脚点，全面发力，多点突破，纵深推进，不断激发各级组织的创新活力，不断释放各单位的发展潜能，推动党建工作点上开花、面上突破，全面进步、全面过硬，形成一批务实管用、可操作、可推广的生动成果。

5. 严管厚爱砺队伍，集聚高效发展新动能。用好用活人才，提高人才效能是党管干部、党管人才的政治责任。要坚持以“3+X”、“三考一评”考核评价机制为抓手，加强“三支队伍”建设。**一是强化领导班子建设。**深化“四好”领导班子创建，培

育“简单、阳光、坦诚”的工作氛围，落实“三重一大”决策制度，着力打造信念过硬、政治过硬、责任过硬、本领过硬、作风过硬的领导班子，务实功、干实事、求实效，不断提升班子解决实际问题、驾驭复杂局面、引领推动发展的水平和能力。二是**强化政工队伍建设**。聚焦新时代思想政治工作的新要求，深入研究提升政工队伍专业化水平的措施办法，增加政工人员的政治、哲学、经济、管理等现代知识储备，提高政工人员适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力，努力打造一支讲政治、作风优、业务精、品质好的高素质专业化政工队伍。三是**强化人才队伍建设**。根据产业发展需要，优化人力资源发展结构，推行把党员培养成人才、把人才培养成党员“双培”模式，提高干部员工整体素质。逐步推行多渠道人才竞争发展机制，进一步完善干部“能上能下”机制，优化公开竞聘等干部选拔方式，创造竞争发展的良好环境，为高效发展提供人才支撑。

6. 锲而不舍严规矩，营造高效发展新生态。以永远在路上的执着，聚力打造“廉洁企业、阳光国企”。要认真落实党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任和班子成员“一岗双责”，健全责任体系，强化问责追究，层层传递压力，以“钉钉子”的精神把责任压紧压实，推动管党治党责任落实落地；要抓实制度建设，依据党章党规以及集团公司各项管控制度，持续完善党风廉政建设和干部廉洁从业制度，扎紧制度笼子，让权力在

阳光下运行，着力构筑不敢腐、不能腐、不想腐的有效机制；要开展监督执纪，综合运用监督执纪“四种形态”，大力整治各类违纪和违反“八项规定”精神的问题，以强力问责倒逼责任落实，努力营造风清气正干事创业的政治新生态。

7.文化引领聚人心，提升高效发展新内涵。“做民生工作，首先要有为民情怀。”习总书记始终把人民放在心中最高的位置，我们着力建塑的“尊严”文化与习总书记的谆谆教导内在一致。各级党组织要把深化“尊严”文化建设作为开展工作的一条主线，突出“以员工为中心”，推进“尊严”文化落地拓展，走好群众路线，始终站在员工群众的立场想问题、作决策、办事情，聚力解决好员工群众最关心、最直接、最现实的利益问题，让员工群众安全感更有保障、幸福感更加充实、获得感更可持续，切实增强“尊严”文化的凝聚力、感召力、向心力。

四、大力弘扬先模精神，锤炼硬作风扛起时代新使命

刚才，受到表彰的同志是集团公司广大党员干部的优秀代表，他们用实际行动践行着新时代使命担当，是激励我们奋发图强、攻坚筑梦的引擎动力。广大党员干部要大力弘扬先模精神，锤炼过硬作风，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，抓“三提”、促高效、创佳绩、立新功。

1.弘扬先模精神，争做转变作风、落实“三提”的“带头人”。广大党员干部要弘扬先模承责担当、甘于奉献的高贵品质，进一

步增强“责任、担当、奉献”意识，做到“善揽责、敢担当、勇奉献”，增强执行的主观能动性，推进各项工作提速、提质、提效。**一要“善揽责”**。切实增强“责任在我”的揽责意识，强力消除“有了问题就躲、见了问题就跑”的推诿意识，面对失误善于承担责任，以舍我其谁的姿态把责任担起来，把担子挑起来。**二要“敢担当”**。切实增强“功成必定有我”的担当意识，敢于担当、勇挑重任，学会运用哲学思维、创新思维分析解决问题，在困难面前，敢闯敢试、敢为人先；在矛盾面前，敢抓敢管、敢于碰硬；在风险面前，敢做敢为、敢担责任，全力推动工作落地见效。**三要勇奉献**。切实增强“功成不必在我”的奉献意识，树牢正确的世界观、人生观和价值观，将无私奉献作为行为准则，正确对待个人得失，始终把企业和员工的利益放在首位，专心致志、心无旁骛的做好各项工作。

2. 弘扬先模精神，争做拓展思维、服务发展的“领路人”。

广大党员干部要学习和弘扬先模解放思想、开拓创新的时代精神，以“学哲学、正三观、促三提”主题教育为抓手，真正把哲学学好、学透，创新思路、完善举措、提升工作。**一是以重点论推进重点工作**。抓重点，重点抓，是一种辩证唯物主义的思想方法和工作方法，是科学的认识论和方法论。广大党员干部要盯紧抓实“一提双优”工程、龙郓煤业压煤村庄搬迁、“三供一业”分离移交、“四金”占用清理等重点工作，补短板、强弱项、增

优势，做到以点带面、全面铺开，统筹兼顾、全面发展，抓纲带目、纲举目张。二是以**两点论抓好安全生产**。安全与生产是辩证统一的关系，生产是企业的目标、安全为生产服务，安全是生产的前提、生产必须安全，两者相互促进、相互制约、相辅相成。广大党员干部要始终把保障生命安全作为员工最大的尊严，认真贯彻落实集团公司安全工作会议精神，牢固树立新时代龙矿安全生产观，发动并带领员工守规章、查隐患、纠违章，加大重大危险源和自然灾害治理力度，扎实推进“一提双优”工程，持续抓基层、强基础，坚决维护好员工的生命安全。三是以**辩证法防控经营风险**。企业发展与防范风险两者之间既相辅相成、又对立统一。只有企业发展，才能有效化解各种新旧矛盾和潜在风险；有效防范风险，才能为企业发展营造和谐稳定的良好环境，确保企业发展行稳致远。广大党员干部要进一步增强风险意识，坚持未雨绸缪，积极构建“事前计划、事中监控和事后分析”的科学运营架构，既要加快推进企业高效发展，又要妥善处理各种风险和矛盾，增强风险防控的主动性、针对性和全面性，切实把各种风险防控好，推进企业健康发展。

3. 弘扬先模精神，争做尊重员工、服务员工的“贴心人”。

各级群团组织要弘扬先模一心为企、热心助人的爱企情怀，聚焦企业中心任务，发挥桥梁纽带作用，组织动员广大员工奔赴对外开发第一线建功立业。各级工会要以民主管理和关爱员工为重

点，积极实施惠民工程，建立“十件实事”长效化落实机制，健全完善厂务公开民主管理，构建困难员工帮扶平台，扎实推进群众安全工作，持续丰富群众文化娱乐建设，切实增强广大员工群众的幸福感、获得感；各级团组织要认真学习贯彻习近平总书记关于青年工作的重要思想和共青团十八大精神，紧紧围绕企业中心工作和青年现实需求，进一步深化“思想引导、成长主导、典型倡导”的“三导工程”，深入开展创新创效主题实践活动，充分发挥团员青年价值创造力，团结带领团员青年拥抱新时代，建功新龙矿。

同志们，潮涌催人进，风正好扬帆。让我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，不忘初心、不辱使命、不负重托，以功成不必在我的胸襟、功成必定有我的担当，一鼓作气、一气呵成、一以贯之，朝着建设“稳定、持续、高效”新龙矿的既定目标奋勇向前。